**Les recrutements et départs définitifs des personnels titulaires ou en CDI des principaux organismes publics de recherche, par sexe, statut, corps/catégorie de personnel**

Ce jeu de données présente les recrutements et départs définitifs des personnels titulaires ou en CDI des principaux organismes publics de recherche, par sexe, statut, corps/catégorie de personnel ; de 2014 à 2020.

Les données proviennent de l’enquête annuelle « tableau de bord avancé de l’emploi scientifique », réalisée auprès des principaux organismes de recherche : les 6 établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST), les 6 principaux établissements à caractère industriel et commercial ayant vocation de recherche (EPIC : CEA – Civil, CIRAD, CNES, IFREMER, IFPEN et ONERA) et les Instituts Pasteur-Paris et Curie (les deux principales Institutions sans but lucratif, ISBL, encore dénommées FRUP – fondations reconnues d’utilité publique). Regroupant ainsi 96 % des personnels des organismes de recherche, l’enquête permet d’établir des évolutions représentatives de l’emploi et des flux d’emplois dans l’ensemble des organismes.

Ces données portent sur les recrutements et départs des personnels permanents, titulaires ou en CDI des EPST (hors IFSTTAR), des 6 principaux EPIC de recherche (hors BRGM) et des instituts Pasteur et Curie. Les recrutements comprennent les concours internes et externes des ITA, concours Sauvadet, concours des CR et DR, autres recrutements de titulaires et CDI (transformations de CDD en CDI, titularisations de CDD handicap ; hors reprise après congés ou disponibilité, accueil en détachement, retour après détachement, changement de catégorie, accueil en CDI rémunéré en provenance d’un autre organisme). Les départs comprennent les retraites et cessations anticipées et les autres départs définitifs (décès, démission, abandon, licenciement, mise hors cadres, non reprise après congés ou disponibilité, départs en période d’essai, rupture conventionnelle). Sont exclus les CET, détachement, fin d’accueil en détachement, intégration statutaire d’un autre organisme. Suite à des révisions de conventions métiers, les réponses du CNES et de l’Institut Pasteur présentent des modifications dans la répartition entre chercheurs les personnels de soutien : pour le CNES, entre 2017 et 2018, pour l’Institut Pasteur, entre 2016 et 2017.

**Contributeur :** Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation > Sous-Direction des systèmes d'information et des études statistiques (SIES) > Cellule coordination des statistiques de l’emploi scientifique.

**Période** : de 2014 à 2020

**Date de production des données** : octobre 2021

**Licence** : [Licence Ouverte/Open Licence](http://www.etalab.gouv.fr/licence-ouverte-open-licence)

**Langue** : français

**Couverture géographique** : France, yc départements d'outre-mer

**Niveaux géographiques** : national

**Mots clés** : tableau de bord avancé, emploi scientifique, organismes, établissements publics à caractère scientifique et technologique, EPST, établissements à caractère industriel et commercial, Institutions sans but lucratif, ISBL, FRUP, fondations reconnues d’utilité publique, personnels, statut, Contrat, Chercheurs, Personnel de soutien, ITA, Doctorants, Permanents, Contractuels, Recrutements, Retraites, Disciplines, BAP, Emplois hors Plafond, Emplois sous Plafond, Plafonds d’emploi, Personne physique, ETP, Chercheurs étrangers, SHS, Sciences humaines et sociales, R&D, Emplois de R&D, Contrats doctoraux, Type de contrat, corps, concours, départs, ingénieurs et personnels techniques de la recherche, techniciens de la recherche, Adjoints techniques de la recherche (AT), Assistants ingénieurs (AI), Ingénieurs d’études (IE), Ingénieurs de recherche (IR), Chargés de recherche (CR), Directeurs de recherche (DR).

**Le jeu de données** comprend **21 variables** et **46 853 enregistrements**

**Téléchargement** :

**Description du jeu de données :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Variable** | **Label** | **Exemple 1** | **Exemple 2** |
| Annee | Année | 2014 | 2014 |
| Effectif | Effectifs | 4 | 1 |
| sexe | Sexe | Femme | Homme |
| filiere | Filière EPST | CR-DR |  |
| grade | Grade | CRHC | DR2 |
| Organisme | Organisme | INED | Pasteur |
| organisme\_id\_paysage | Identifiant Paysage de l'organisme | CvdQn | etRot |
| type\_organisme | Type d'organisme | EPST | ISBL |
| cat\_corps\_dt | Catégorie de personnel/Corps assimilé | AI | Ingénieur et cadre confirmé |
| cat\_pers\_dt | Catégorie de personnel | Personnel de soutien | Chercheur |
| Code\_cat\_pers | S | C |
| origine\_conc | Origine du lauréat | Lauréats déjà titulaires de l’organisme | Lauréats externes « civils », contractuels, titulaires d’autres organismes ou administrations |
| type\_flux\_dt | Type de flux détaillé | Concours externe | Départs des personnels en CDI |
| type\_flux | Type de flux regroupé | Recrutements | Départs en retraite |
| statut | Statut | Titulaire | CDI |
| statut\_regroup | Statut regroupé | Permanents | Permanents |

**Définitions**

Les « chercheurs » désignent les chercheurs et les ingénieurs de R&D (ingénieurs de recherche -IR- pour les EPST), conformément aux règles internationales édictées dans le manuel de Frascati.

**Nomenclatures**

Le découpage selon les nomenclatures de **catégorie** est commun aux enquêtes R&D. S’agissant des titulaires des EPST, il est détaillé au niveau du corps (infra).

Pour plus de précisions sur la définition de chaque item, voir aussi les notice des enquêtes R&D, à <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/reperes/public/formul/default.htm#3>.

Dans les EPIC et ISBL, le personnel est sous statut de droit privé et régi par le Code du travail, tandis qu’au sein des EPST, le statut de fonctionnaire est la règle pour les personnels permanents. Le jeu de données présente donc les personnels dans ces deux types d’organismes en appréhendant les situations spécifiques à chacun des deux, selon des nomenclatures détaillées qui ne sont pas toujours homogènes. Aussi, **on inclut également des variables regroupées** qui permettent d’étudier les situations selon des critères communs : par exemple, la catégorie de personnel regroupée (chercheurs, personnels de soutien) ou le statut regroupé (personnels permanents, non-permanents, en cours de formation - apprentis, contrats doctoraux, etc.).

Enfin, certaines variables ne sont pas toujours systématiquement renseignées. Deux cas se présentent alors :

* le détail selon cette variable n’est pas fourni dans le jeu de données ou sur certaines sous-populations, exemple : le sexe (les effectifs portent alors sur le total hommes-femmes) ;
* la variable est non pertinente pour le cas concerné, exemple : la filière EPST, pour les EPIC/ISBL.

Nomenclature de l’origine du lauréat (pour les concours des EPST, Interne, Externe et unique)

|  |  |
| --- | --- |
| **Origine du lauréat** *(intitulé long)* | **Intitulé court** |
| Lauréat déjà titulaire de l’organisme | Interne |
| Lauréat externe « civil », contractuel, titulaire d’autres organismes ou administrations | Externe |

Nomenclature de Type d'organisme

|  |  |
| --- | --- |
| **Type d'organisme** | **Définition / périmètre selon le tableau de bord de l’emploi scientifique** |
| **EPIC** | Etablissement public à caractère industriel et commercial :  Les 6 principaux EPIC sont enquêtés : CEA (civil), CIRAD, CNES, IFPEN, Ifremer, ONERA |
| **EPST** | Etablissement public à caractère scientifique et technologique :  Les 6 EPST sont enquêtés : INRA et IRSTEA jusqu’en 2019\*, puis INRAE depuis 2020, INRA, IRSTEA, CNRS, INED, INRIA, INSERM, IRD |
| **ISBL** | Institutions sans but lucratif (comprenant notamment les associations), aussi appelées FRUP (Fondation reconnue d'utilité publique) :  Seuls 2 ISBL sont enquêtés, les Instituts Curie et Pasteur-Paris |

\* En 2020, INRA et IRSTEA ont fusionné en INRAE.

Nomenclatures de corps, de filière et de type de personnel – correspondance

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Catégorie de personnel /Corps assimilé** | **Filière EPST** | **Catégorie de personnel regroupée** (intitulé long) | **Code Catégorie** |
| **EPST** | | | | |
| CR | CR-DR | Chercheur | C |
| DR |
| IR | ITA |
| AI | Personnel de soutien | S |
| AT |
| AT-IE |
| IE |
| Tech |
| **EPIC et ISBL** | | | | |
| Ingénieur et cadre confirmé |  | Chercheur | C |
| Ingénieur et cadre non confirmé |
| Doctorant rémunéré | Doctorant rémunéré | D |
| Personnel de soutien technique R&D | Personnel de soutien | S |
| Personnel de soutien administratif et de service |  |

Nomenclatures détaillée et regroupée de Flux des personnels permanents

|  |  |
| --- | --- |
| **Type de flux détaillé** | **Type de flux regroupé** |
| **EPST** | |
| Autres CDI | Recrutements externes \*\*\*\* |
| CDI Sauvadet |
| Concours réservé Sauvadet \* |
| Titularisation de CDD-handicap |
| Concours externe |
| Concours interne |
| Concours unique (pour les chercheurs) |
| **EPIC/ISBL** | |
| Recrutements externes | Recrutements externes |
| **EPST/EPIC/ISBL** | |
| Départs en retraite \*\* | Départs en retraite |
| Autres départs définitifs \*\*\* | Autres départs définitifs |

\* jusqu’en 2018 inclus \*\* Retraites et cessations anticipées

\*\*\* Décès, démission, abandon, licenciement, mise hors cadres, non reprise après congés ou disponibilité, départs en période d’essai, rupture conventionnelle).

Non compris : CET, détachement, fin d’accueil en détachement, intégration statutaire d’un autre organisme.

\*\*\*\* Non compris : reprise après congés ou disponibilité, accueil en détachement, retour après détachement, changement de catégorie, accueil en CDI rémunéré en provenance d’un autre organisme.

Note : dans les tables présentant les recrutements par nationalité ou par discipline, les lauréats de concours (externe, interne et unique) déjà titulaires de l’organisme sont exclus des personnels permanents recrutés en externe.