**Les recrutements externes et départs définitifs des personnels permanents de niveau chercheur au sein des principaux organismes publics de recherche, par discipline d’activité de recherche, corps/catégorie de personnel**

Ce jeu de données présente les recrutements externes et départs définitifs des personnels permanents de niveau chercheur au sein des principaux organismes publics de recherche, par discipline d’activité de recherche, corps/catégorie de personnel ; de 2014 à 2020.

Les données proviennent de l’enquête annuelle « tableau de bord avancé de l’emploi scientifique », réalisée auprès des principaux organismes de recherche : les 6 établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST, hors IFSTTAR), les 6 principaux établissements à caractère industriel et commercial ayant vocation de recherche (EPIC : CEA – Civil, CIRAD, CNES, IFREMER, IFPEN et ONERA, hors BRGM) et les Instituts Pasteur-Paris et Curie (les deux principales Institutions sans but lucratif, ISBL, encore dénommées FRUP – fondations reconnues d’utilité publique). Regroupant ainsi 96 % des personnels des organismes de recherche, l’enquête permet d’établir des évolutions représentatives de l’emploi et des flux d’emplois dans l’ensemble des organismes.

Ces données portent sur les recrutements et départs définitifs de chercheurs titulaires ou en CDI des EPST, des 6 principaux EPIC et des instituts Pasteur et Curie : DR, CR, IR, ingénieurs et cadres. Les recrutements externes sont des flux définitifs d’entrées par rapport à la sphère des organismes de recherche et comprennent les lauréats externes des concours et les autres recrutements de titulaires et CDI (transformations de CDD en CDI, titularisations de CDD handicap ; hors reprise après congés ou disponibilité, accueil en détachement, retour après détachement, changement de catégorie, accueil en CDI rémunéré en provenance d’un autre organisme). Suite à des révisions de conventions métiers, les réponses du CNES et de l’Institut Pasteur présentent des modifications dans la répartition entre chercheurs les personnels de soutien : pour le CNES, entre 2017 et 2018, pour l’Institut Pasteur, entre 2016 et 2017.

**Contributeur :** Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation > Sous-Direction des systèmes d'information et des études statistiques (SIES) > Cellule coordination des statistiques de l’emploi scientifique.

**Période** : de 2014 à 2020

**Date de production des données** : octobre 2021

**Licence** : [Licence Ouverte/Open Licence](http://www.etalab.gouv.fr/licence-ouverte-open-licence)

**Langue** : français

**Couverture géographique** : France, yc départements d'outre-mer

**Niveaux géographiques** : national

**Mots clés** : tableau de bord avancé, emploi scientifique, organismes, établissements publics à caractère scientifique et technologique, EPST, établissements à caractère industriel et commercial, Institutions sans but lucratif, ISBL, FRUP, fondations reconnues d’utilité publique, personnels, statut, Contrat, Chercheurs, Personnel de soutien, ITA, Doctorants, Permanents, Contractuels, Recrutements, Retraites, Disciplines, BAP, Emplois hors Plafond, Emplois sous Plafond, Plafonds d’emploi, Personne physique, ETP, Chercheurs étrangers, SHS, Sciences humaines et sociales, R&D, Emplois de R&D, Contrats doctoraux, Type de contrat, corps, concours, départs, ingénieurs et personnels techniques de la recherche, techniciens de la recherche, Adjoints techniques de la recherche (AT), Assistants ingénieurs (AI), Ingénieurs d’études (IE), Ingénieurs de recherche (IR), Chargés de recherche (CR), Directeurs de recherche (DR).

**Le jeu de données** comprend **21 variables** et **46 853 enregistrements**

**Téléchargement** :

**Description du jeu de données :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Variable** | **Label** | **Exemple 1** | **Exemple 2** |
| Annee | Année | 2014 | 2018 |
| RECR | Recrutements externes | 1 | 0 |
| DEP | Départs définitifs | 11 | 0 |
| Solde | Solde : Recrutements - Départs | -10 | 0 |
| Organisme | Organisme | CNRS | Pasteur |
| organisme\_id\_paysage | Identifiant Paysage de l'organisme | Sn8Nt | F6Zt5 |
| type\_organisme | Type d'organisme | EPST | ISBL |
| cat\_corps\_dt | Catégorie de personnel/Corps assimilé | CR et assimilés | Ingénieur et cadre confirmé |
| disc\_act | Discipline de recherche exercée | Gestion de la R&D : fonction de gestion et d'encadrement des activités de R&D exclusivement | Mathématiques et informatique (conception de logiciel) |
| code\_disc | Code discipline | 12 | 1 |

**Définitions**

Les « chercheurs » désignent ici les chercheurs et les ingénieurs de R&D (ingénieurs de recherche -IR- pour les EPST), conformément aux règles internationales édictées dans le manuel de Frascati.

Les lauréats de concours (externe, interne et unique) déjà titulaires de l’organisme sont exclus des personnels permanents recrutés en externe.

**Nomenclatures**

Nomenclature des disciplines d’activité de recherche des enquêtes R&D et du tableau de bord de l’emploi scientifique (SIES) : secteur public et secteur privé

|  |  |
| --- | --- |
| **Code d’activité de recherche** | **Discipline de recherche**, enquêtes R&D |
| 01 | Mathématiques et informatique (conception de logiciel)  |
| 02 | Sciences physiques  |
| 03 | Chimie  |
| 04 | Sciences de l'ingénieur 1 : informatique, automatique, traitement du signal, électronique, photonique, optronique, génie électrique  |
| 05 | Sciences de l'ingénieur 2 : mécanique, génie des matériaux, acoustique, génie civil, mécanique des milieux fluides, thermique, énergétique, génie des procédés |
| 06 | Sciences des milieux naturels ou de l’univers (terre, océan, atmosphère, espace) |
| 07 | Sciences de l’agriculture et alimentation  |
| 08 | Sciences de la vie et biologie fondamentale  |
| 09 | Sciences médicales et odontologie |
| 10 | Sciences sociales : sociologie, démographie, ethnologie, géographie, aménagement de l'espace, économie et gestion, sciences politiques et juridiques, psychologie |
| 11 | Sciences humaines : philosophie, histoire, archéologie, anthropologie, littérature, linguistique, langues, sciences de l'art |
| 12 | Gestion de la R&D : fonction de gestion et d'encadrement des activités de R&D exclusivement |
| 13 | Sureté, sécurité |

Ce découpage disciplinaire est commun aux enquêtes R&D, il détaille légèrement la nomenclature internationale du manuel de Frascati.

Pour plus de précisions sur la définition de chaque item, voir aussi la notice de l’Enquête spéciale sur les chercheurs et les ingénieurs de R&D dans les entreprises :

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/reperes/public/formul/default.htm#1>

Nomenclature de Type d'organisme

|  |  |
| --- | --- |
| **Type d'organisme** | **Définition / périmètre selon le tableau de bord de l’emploi scientifique** |
| **EPIC** | Etablissement public à caractère industriel et commercial :Les 6 principaux EPIC sont enquêtés : CEA (civil), CIRAD, CNES, IFPEN, Ifremer, ONERA  |
| **EPST** | Etablissement public à caractère scientifique et technologique :Les 6 EPST sont enquêtés : INRA et IRSTEA jusqu’en 2019\*, puis INRAE depuis 2020, INRA, IRSTEA, CNRS, INED, INRIA, INSERM, IRD |
| **ISBL** | Institutions sans but lucratif (comprenant notamment les associations), aussi appelées FRUP (Fondation reconnue d'utilité publique) :Seuls 2 ISBL sont enquêtés, les Instituts Curie et Pasteur-Paris |

\* En 2020, INRA et IRSTEA ont fusionné en INRAE.

Nomenclatures de corps, de filière – correspondance

Le découpage selon les nomenclatures de **catégorie** est commun aux enquêtes R&D. S’agissant des titulaires des EPST, il est détaillé au niveau du corps (infra).

Pour plus de précisions sur la définition de chaque item, voir aussi les notice des enquêtes R&D, à <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/reperes/public/formul/default.htm#3>.

|  |  |
| --- | --- |
| **Catégorie de personnel /Corps assimilé** | **Filière EPST** |
| **EPST** |
| CR | CR-DR |
| DR |
| IR | ITA |
| **EPIC/ISBL** |
| Ingénieur et cadre confirmé |  |
| Ingénieur et cadre non confirmé |

Note : dans les tables présentant les recrutements par nationalité ou par discipline, les lauréats de concours (externe, interne et unique) déjà titulaires de l’organisme sont exclus des personnels permanents recrutés en externe.